

ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING – RYÅ ETERSKOLE

THE WILLIS
TOWERS
WATSON
CLAIMS
ADVISORS

SERVICE
CLAIMS
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUSTRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLUTIONS WITH THE BEST MARKETS, PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE. WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

- 1. Kortlægning og identifikation**
 - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
- 2. Beskrivelse og vurdering**
 - a. Årsager og sammenhænge
- 3. Prioritering og handlingsplan**
 - a. Hvad, hvordan, hvornår
- 4. Opfølgning**
 - a. Evaluering og tilpasning

Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer.

Data fra hovedrapporten

APV'en er besvaret af 14 medarbejdere. Kriteriet for, hvorvidt en undersøgelse kan betegnes som værende repræsentativ, er ved denne type undersøgelser 60-70 %. Jo mindre usikkerhed der tolereres, jo højere skal svarprocenten være.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

Answer	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	2	4	8
	14%	28%	57%

TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

Answer	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	6	1	7
	42%	7%	50%

LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

Answer	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	7	2	5
	50%	14%	35%

LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

Answer	Aldrig	Ind i mellem	Ofte	Sjældent
Antal	7	2	1	4
	50%	14%	7%	28%

STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

Answer	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	2	7	5
	14%	50%	35%

TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

Answer	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	2	3	8	1
	14%	21%	57%	7%

COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

Answer	Ikke relevant	Meget tilfreds	Meget utilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	1	1	2	6	4
	7%	7%	14%	42%	28%

MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

Answer	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	1	3	8	2
	7%	21%	57%	14%

ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	5	8	1
	35%	57%	7%

ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	4	9	1
	28%	64%	7%

PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	4	8	2

28%

57%

14%

INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

Answer	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	1	3	8	2
	7%	21%	57%	14%

KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- Har vurderet lærer PC erne som ofte er i stykker og længe om at blive fikset.
- Jeg har egen pc i form af bærbar. Skulle prikkerne sættes ud fra vores fælles forberedelses computere, ville alle være i utilfreds!

SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD3

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

Answer	- empty -	Ja	Nej
Antal	1	4	9
	7%	28%	64%

RISIKO FOR ARBEJDSSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

Answer	- empty -	Lav	Moderat
Antal	10	3	1
	71%	21%	7%

KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSSKADER OG - ULYKKER

SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

4. Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

Answer	- empty -	Ja	Ved ikke
Antal	10	3	1
	71%	21%	7%

SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

5. Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

Answer	- empty -	Ja
Antal	10	4
	71%	28%

SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

6. Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

Answer	- empty -	Ja
Antal	10	4
	71%	28%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

7. Er der tydelig sikkerhedsmærkninger?

Answer	- empty -	Ja	Ved ikke
Antal	10	3	1
	71%	21%	7%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

Answer	- empty -	Gode	Nogenlunde
Antal	10	3	1
	71%	21%	7%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

9. INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	5	5
	28%	35%	35%

9. INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
--------	---------	------------	------------------

Antal	6	7	1
	42%	50%	7%

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	3	6	5
	21%	42%	35%

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	5	8	1
	35%	57%	7%

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	8	5
	7%	57%	35%

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	I meget ringe grad
Antal	2	8	3	1
	14%	57%	21%	7%

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	6	4
	28%	42%	28%

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	5	5
	28%	35%	35%

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	I ringe grad
Antal	2	6	5	1
	14%	42%	35%	7%

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

Answer	Delvist	I høj grad	I ringe grad
Antal	2	11	1
	14%	78%	7%

14. ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	I meget ringe grad	I ringe grad
Antal	6	5	1	1	1
	42%	35%	7%	7%	7%

14. ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

Answer	Delvist	I høj grad	I ringe grad
Antal	2	11	1
	14%	78%	7%

15. TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	4	8	2
	28%	57%	14%

15. TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	10	3
	7%	71%	21%

16. TRYGHED I ANSÆTTELSEN

Føler du dig tryk i din ansættelse?

ARBEJDSPLADSVURDERING 2015

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Answer	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	1	12	1
	7%	85%	7%

KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

FRA EN LEDER

Answer	Ja, månedligt	Nej
Antal	1	13
	7%	92%

FRA EN KOLLEGA

Answer	Nej
Antal	14
	100%

FRA ELEVER

Answer	Ja, af og til	Nej
Antal	3	11
	21%	78%

FRA FORÆLDRE

Answer	Ja, af og til	Nej
Antal	1	13
	7%	92%

GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	7 50%	7 50%

MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	5 35%	9 64%

MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	2 14%	12 85%

DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Answer	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	5 35%	8 57%	1 7%

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Answer	Meget tilfreds	Meget utilfreds	Tilfreds
Antal	3 21%	1 7%	10 71%

KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- Kunne ønske mere samvær, "almindelig" snak med TAP
- Vi har ikke rigtig nok plads til vores elever rent hold mæssigt, hvilket giver lidt udfordringer på den fysiske arbejdsmiljø konto.

Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?

UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

Answer	- empty -	Nej, slet ikke
Antal	7	7
	50%	50%

ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

Answer	- empty -	Nej, slet ikke
Antal	7	7
	50%	50%

EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSKADE

Answer	- empty -	Nej, slet ikke
Antal	7	7
	50%	50%

INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

Answer	- empty -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	7	1	5	1
	50%	7%	35%	7%

RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

Answer	- empty -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	7	6	1
	50%	42%	7%

JOBUSIKKERHED

Answer	- empty -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke
Antal	7	1	6
	50%	7%	42%

MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

ARBEJDSPLADSVURDERING 2015

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Answer	- empty -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	7	1	5	1
	50%	7%	35%	7%

RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

Answer	- empty -	Nej, slet ikke
Antal	7	7
	50%	50%

STOR ARBEJDSMÆNGDE OG/ELLER TIDSPRES

Answer	- empty -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	7	1	6
	50%	7%	42%

ARBEJDSRELATERET STRESS

Answer	- empty -	Ja, helt sikkert	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	7	1	1	5
	50%	7%	7%	35%

KONFLIKTER ELLER MOBNING PÅ ARBEJDSPLADSEN

Answer	- empty -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke
Antal	7	1	6
	50%	7%	42%

LAV MOTIVATION TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Answer	- empty -	Ja, men kun lidt	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke
Antal	7	1	1	5
	50%	7%	7%	35%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SYGEFRAVÆR

DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

FYSISKE HELBRED

Answer	Godt	Meget godt	Mindre godt
Antal	9	4	1
	64%	28%	7%

PSYKISKE VELBEFINDENDE

Answer	Godt	Meget godt	Mindre godt
Antal	7	3	4
	50%	21%	28%

SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende

FØLT DIG UDKØRT

Answer	Det meste af tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	3	5	1	5
	21%	35%	7%	35%

SØVNBESVÆR

Answer	Det meste af tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	3	3	1	7
	21%	21%	7%	50%

HOVEDPINE

Answer	Det meste af tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	2	3	1	8
	14%	21%	7%	57%

SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

Answer	Det meste af tiden	Hele tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
Antal	2	1	2	9
	14%	7%	14%	64%

SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

Answer	Det meste af tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	1	3	1	9
	7%	21%	7%	64%

STRESS

På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?

STRESS2

Answer	1 - På intet tidspunkt	2 - Lidt af tiden	3 - Noget af tiden	4 - Det meste af tiden
Antal	3	7	2	2
	21%	50%	14%	14%

AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- 22-24 er besvaret på grund af helbred. Er i flexjob

- Smerter i ryg, nakke eller skulder spørgsmålet er besvaret ud fra at jeg faktisk har en ryg skade, det har ikke noget med arbejds mængde/position at gøre.