

ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING – RYÅ ETERSKOLE

THE WILLIS
TOWERS
WATSON
CLAIMS

SERVICE
CLAIMS
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUSTRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLUTIONS WITH THE BEST MARKETS, PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE. WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

1. **Kortlægning og identifikation**
 - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
2. **Beskrivelse og vurdering**
 - a. Årsager og sammenhænge
3. **Prioritering og handlingsplan**
 - a. Hvad, hvordan, hvornår
4. **Opfølgning**
 - a. Evaluering og tilpasning

Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer.

Data fra hovedrapporten

APV'en er besvaret af 14 medarbejdere. Kriteriet for, hvorvidt en undersøgelse kan betegnes som værende repræsentativ, er ved denne type undersøgelser 60-70 %. Jo mindre usikkerhed der tolereres, jo højere skal svarprocenten være.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

| | | | |
|--------|--------|--------------|----------|
| Answer | Aldrig | Ind i mellem | Sjældent |
| Antal | 2 | 4 | 8 |
| | 14% | 28% | 57% |

TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

| | | | |
|--------|--------|--------------|----------|
| Answer | Aldrig | Ind i mellem | Sjældent |
| Antal | 6 | 1 | 7 |
| | 42% | 7% | 50% |

LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

| | | | |
|--------|--------|--------------|----------|
| Answer | Aldrig | Ind i mellem | Sjældent |
| Antal | 7 | 2 | 5 |
| | 50% | 14% | 35% |

LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

| | | | | |
|--------|--------|--------------|------|----------|
| Answer | Aldrig | Ind i mellem | Ofte | Sjældent |
| Antal | 7 | 2 | 1 | 4 |
| | 50% | 14% | 7% | 28% |

STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

| | | | |
|--------|--------|--------------|----------|
| Answer | Aldrig | Ind i mellem | Sjældent |
| Antal | 2 | 7 | 5 |
| | 14% | 50% | 35% |

TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

| | | | | |
|--------|---------------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Ikke relevant | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 2 | 3 | 8 | 1 |
| | 14% | 21% | 57% | 7% |

COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

| | | | | | |
|--------|---------------|----------------|-----------------|----------|-----------|
| Answer | Ikke relevant | Meget tilfreds | Meget utilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 1 | 1 | 2 | 6 | 4 |
| | 7% | 7% | 14% | 42% | 28% |

MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

| | | | | |
|--------|---------------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Ikke relevant | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 1 | 3 | 8 | 2 |
| | 7% | 21% | 57% | 14% |

ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

| | | | |
|--------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 5 | 8 | 1 |
| | 35% | 57% | 7% |

ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

| | | | |
|--------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 4 | 9 | 1 |
| | 28% | 64% | 7% |

PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

| | | | |
|--------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 4 | 8 | 2 |

28%

57%

14%

INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

| | | | | |
|--------|---------------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Ikke relevant | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 1 | 3 | 8 | 2 |
| | 7% | 21% | 57% | 14% |

KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- Har vurderet lærer PC erne som ofte er i stykker og længe om at blive fikset.
- Jeg har egen pc i form af bærbar. Skulle prikkerne sættes ud fra vores fælles forberedelses computere, ville alle være i utilfreds!

SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD3

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

| | | | |
|--------|-----------|-----|-----|
| Answer | - empty - | Ja | Nej |
| Antal | 1 | 4 | 9 |
| | 7% | 28% | 64% |

RISIKO FOR ARBEJDSSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

| | | | |
|--------|-----------|-----|---------|
| Answer | - empty - | Lav | Moderat |
| Antal | 10 | 3 | 1 |
| | 71% | 21% | 7% |

KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSSKADER OG - ULYKKER

SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

4. Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

| | | | |
|--------|-----------|-----|----------|
| Answer | - empty - | Ja | Ved ikke |
| Antal | 10 | 3 | 1 |
| | 71% | 21% | 7% |

SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

5. Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

| | | |
|--------|-----------|-----|
| Answer | - empty - | Ja |
| Antal | 10 | 4 |
| | 71% | 28% |

SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

6. Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

| | | |
|--------|-----------|-----|
| Answer | - empty - | Ja |
| Antal | 10 | 4 |
| | 71% | 28% |

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

7. Er der tydelig sikkerhedsmærkninger?

| | | | |
|--------|-----------|-----|----------|
| Answer | - empty - | Ja | Ved ikke |
| Antal | 10 | 3 | 1 |
| | 71% | 21% | 7% |

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

| | | | |
|--------|-----------|------|------------|
| Answer | - empty - | Gode | Nogenlunde |
| Antal | 10 | 3 | 1 |
| | 71% | 21% | 7% |

KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

9. INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 4 | 5 | 5 |
| | 28% | 35% | 35% |

9. INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
|--------|---------|------------|------------------|

| | | | |
|-------|-----|-----|----|
| Antal | 6 | 7 | 1 |
| | 42% | 50% | 7% |

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 3 | 6 | 5 |
| | 21% | 42% | 35% |

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 5 | 8 | 1 |
| | 35% | 57% | 7% |

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 1 | 8 | 5 |
| | 7% | 57% | 35% |

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

| | | | | |
|--------|---------|------------|------------------|--------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad | I meget ringe grad |
| Antal | 2 | 8 | 3 | 1 |
| | 14% | 57% | 21% | 7% |

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 4 | 6 | 4 |
| | 28% | 42% | 28% |

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 4 | 5 | 5 |
| | 28% | 35% | 35% |

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad | I ringe grad |
|--------|---------|------------|------------------|--------------|
| Antal | 2 | 6 | 5 | 1 |
| | 14% | 42% | 35% | 7% |

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

| Answer | Delvist | I høj grad | I ringe grad |
|--------|---------|------------|--------------|
| Antal | 2 | 11 | 1 |
| | 14% | 78% | 7% |

14. ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad | I meget ringe grad | I ringe grad |
|--------|---------|------------|------------------|--------------------|--------------|
| Antal | 6 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| | 42% | 35% | 7% | 7% | 7% |

14. ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

| Answer | Delvist | I høj grad | I ringe grad |
|--------|---------|------------|--------------|
| Antal | 2 | 11 | 1 |
| | 14% | 78% | 7% |

15. TILLID MELLEM LEDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
|--------|---------|------------|------------------|
| Antal | 4 | 8 | 2 |
| | 28% | 57% | 14% |

15. TILLID MELLEM LEDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
|--------|---------|------------|------------------|
| Antal | 1 | 10 | 3 |
| | 7% | 71% | 21% |

16. TRYGHED I ANSÆTTELSEN

Føler du dig tryk i din ansættelse?

ARBEJDSPLADSVURDERING 2015

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

| | | | |
|--------|---------|------------|------------------|
| Answer | Delvist | I høj grad | I meget høj grad |
| Antal | 1 | 12 | 1 |
| | 7% | 85% | 7% |

KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

FRA EN LEDER

| | | |
|--------|---------------|-----|
| Answer | Ja, månedligt | Nej |
| Antal | 1 | 13 |
| | 7% | 92% |

FRA EN KOLLEGA

| | |
|--------|------|
| Answer | Nej |
| Antal | 14 |
| | 100% |

FRA ELEVER

| | | |
|--------|---------------|-----|
| Answer | Ja, af og til | Nej |
| Antal | 3 | 11 |
| | 21% | 78% |

FRA FORÆLDRE

| | | |
|--------|---------------|-----|
| Answer | Ja, af og til | Nej |
| Antal | 1 | 13 |
| | 7% | 92% |

GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

| | | |
|--------|----------------|----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds |
| Antal | 7 50% | 7 50% |

MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

| | | |
|--------|----------------|----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds |
| Antal | 5 35% | 9 64% |

MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

| | | |
|--------|----------------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds |
| Antal | 2 14% | 12 85% |

DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

| | | | |
|--------|----------------|----------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Tilfreds | Utilfreds |
| Antal | 5 35% | 8 57% | 1 7% |

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

| | | | |
|--------|----------------|-----------------|-----------|
| Answer | Meget tilfreds | Meget utilfreds | Tilfreds |
| Antal | 3 21% | 1 7% | 10 71% |

KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- Kunne ønske mere samvær, "almindelig" snak med TAP
- Vi har ikke rigtig nok plads til vores elever rent hold mæssigt, hvilket giver lidt udfordringer på den fysiske arbejdsmiljø konto.

Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?

UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

| | | |
|--------|-----------|----------------|
| Answer | - empty - | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 7 |
| | 50% | 50% |

ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

| | | |
|--------|-----------|----------------|
| Answer | - empty - | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 7 |
| | 50% | 50% |

EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSKADE

| | | |
|--------|-----------|----------------|
| Answer | - empty - | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 7 |
| | 50% | 50% |

INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

| | | | | |
|--------|-----------|------------------|----------------|----------|
| Answer | - empty - | Ja, men kun lidt | Nej, slet ikke | Ved ikke |
| Antal | 7 | 1 | 5 | 1 |
| | 50% | 7% | 35% | 7% |

RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

| | | | |
|--------|-----------|----------------|----------|
| Answer | - empty - | Nej, slet ikke | Ved ikke |
| Antal | 7 | 6 | 1 |
| | 50% | 42% | 7% |

JOBUSIKKERHED

| | | | |
|--------|-----------|---------------------|----------------|
| Answer | - empty - | Ja, til en vis grad | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 1 | 6 |
| | 50% | 7% | 42% |

MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

ARBEJDSPLADSVURDERING 2015

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

| | | | | |
|--------|-----------|------------------|----------------|----------|
| Answer | - empty - | Ja, men kun lidt | Nej, slet ikke | Ved ikke |
| Antal | 7 | 1 | 5 | 1 |
| | 50% | 7% | 35% | 7% |

RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

| | | |
|--------|-----------|----------------|
| Answer | - empty - | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 7 |
| | 50% | 50% |

STOR ARBEJDSMÆNGDE OG/ELLER TIDSPRES

| | | | |
|--------|-----------|------------------|----------------|
| Answer | - empty - | Ja, men kun lidt | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 1 | 6 |
| | 50% | 7% | 42% |

ARBEJDSRELATERET STRESS

| | | | | |
|--------|-----------|------------------|------------------|----------------|
| Answer | - empty - | Ja, helt sikkert | Ja, men kun lidt | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 1 | 1 | 5 |
| | 50% | 7% | 7% | 35% |

KONFLIKTER ELLER MOBNING PÅ ARBEJDSPLADSEN

| | | | |
|--------|-----------|---------------------|----------------|
| Answer | - empty - | Ja, til en vis grad | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 1 | 6 |
| | 50% | 7% | 42% |

LAV MOTIVATION TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

| | | | | |
|--------|-----------|------------------|---------------------|----------------|
| Answer | - empty - | Ja, men kun lidt | Ja, til en vis grad | Nej, slet ikke |
| Antal | 7 | 1 | 1 | 5 |
| | 50% | 7% | 7% | 35% |

KOMMENTARER VEDRØRENDE SYGEFRAVÆR

DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

FYSISKE HELBRED

| | | | |
|--------|------|------------|-------------|
| Answer | Godt | Meget godt | Mindre godt |
| Antal | 9 | 4 | 1 |
| | 64% | 28% | 7% |

PSYKISKE VELBEFINDENDE

| | | | |
|--------|------|------------|-------------|
| Answer | Godt | Meget godt | Mindre godt |
| Antal | 7 | 3 | 4 |
| | 50% | 21% | 28% |

SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende

FØLT DIG UDKØRT

| | | | | |
|--------|--------------------|---------------|----------------|--------------------|
| Answer | Det meste af tiden | Lidt af tiden | Noget af tiden | På intet tidspunkt |
| Antal | 3 | 5 | 1 | 5 |
| | 21% | 35% | 7% | 35% |

SØVNBESVÆR

| | | | | |
|--------|--------------------|---------------|----------------|--------------------|
| Answer | Det meste af tiden | Lidt af tiden | Noget af tiden | På intet tidspunkt |
| Antal | 3 | 3 | 1 | 7 |
| | 21% | 21% | 7% | 50% |

HOVEDPINE

| | | | | |
|--------|--------------------|---------------|----------------|--------------------|
| Answer | Det meste af tiden | Lidt af tiden | Noget af tiden | På intet tidspunkt |
| Antal | 2 | 3 | 1 | 8 |
| | 14% | 21% | 7% | 57% |

SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

| | | | | |
|--------|--------------------|------------|---------------|--------------------|
| Answer | Det meste af tiden | Hele tiden | Lidt af tiden | På intet tidspunkt |
| Antal | 2 | 1 | 2 | 9 |
| | 14% | 7% | 14% | 64% |

SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

| | | | | |
|--------|--------------------|---------------|----------------|--------------------|
| Answer | Det meste af tiden | Lidt af tiden | Noget af tiden | På intet tidspunkt |
| Antal | 1 | 3 | 1 | 9 |
| | 7% | 21% | 7% | 64% |

STRESS

På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?

STRESS2

| | | | | |
|--------|------------------------|-------------------|--------------------|------------------------|
| Answer | 1 - På intet tidspunkt | 2 - Lidt af tiden | 3 - Noget af tiden | 4 - Det meste af tiden |
| Antal | 3 | 7 | 2 | 2 |
| | 21% | 50% | 14% | 14% |

AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- 22-24 er besvaret på grund af helbred. Er i flexjob

- Smerter i ryg, nakke eller skulder spørgsmålet er besvaret ud fra at jeg faktisk har en ryg skade, det har ikke noget med arbejds mængde/position at gøre.